



News Business

Magazine d'information de Nivelles Entreprises

n° 147 / Juin 2019
Trimestriel - Deuxième Trimestre 2019
Bureau de dépôt : 7181 FELUY
Numéro d'agrément : P601152



PB-PP
BELGIE(N) - BELGIQUE

Art et entreprises. Une rencontre essentielle.

AGENDA :

Tribunes : (rdv 12h15)

20/06 : Vigan
28/08 : 2Perfection
en collaboration avec
Cercle du Lion
20/09 : Dynali

Petits-déjeuners :

(rdv Cap Innove 8h30)
12/09 Cap Sud

Trois Tribunes à la Une



Tribune PR Print



Tribune Altifort



Tribune 2G



édito

Chers membres,
Chers amis,

Vous aussi vous attendez les beaux jours ? Vous n'êtes pas seuls ! Rassurez-vous, l'été se profile, et les vacances avec lui. Entretemps, Nivelles Entreprises n'a pas ménagé ses efforts pour égayer votre printemps.

Merci à PR PRINT, ALTIFORT Belgique, et à l'équipe de BUREAU 2G pour leur accueil lors de nos tribunes ! Si vous y ajoutez notre visite de VIGAN le 20 juin prochain, vous aurez une belle idée de la remarquable diversité des entreprises qui composent notre association, ce qui fait à mes yeux l'une de ses forces principales.

Je tenais à vous remercier également très vivement pour votre participation nombreuse et enthousiaste à notre AG annuelle. Le cadre, la météo, les prestations de nos traiteurs, la qualité des musiciens, tout était réuni pour en faire une très belle édition. Vos retours ont fait plaisir à toute l'équipe. Nous tenterons à vous proposer aussi bien l'an prochain.

Et en point d'orgue de cette période d'avant vacances, n'oublions pas l'évènement que constitue le annuel Challenge Nivelles Sports Entreprises du 14 juin 2019, organisé avec la Maison des Sports et plusieurs clubs sportifs de notre Ville de Nivelles.

Une fois de plus, 20 équipes sont au rendez-vous. Tous ensemble pour passer une belle journée de détente et de sport, dans ce cadre unique du Parc de la Dodaine. Sans oublier le plaisir de prendre un verre ensemble avant un dîner relax à la Ferme de la Hagoulle.

Chacun profitera ensuite des congés bien mérités, et nous nous retrouverons pour partager tout cela et nous motiver pour la rentrée, lors de l'activité de fin d'été, le 28 août en soirée, avec nos amis du Cercle du Lion... Surprise !

A très vite, très nombreux...

Christophe Chardon

AGENDA :

Tribunes : (rdv 12h15)

20/06 : Vigan

28/08 : 2Perfection
en collaboration avec
Cercle du Lion

20/09 : Dynali

Petits-déjeuners :

(rdv Cap Innove 8h30)

12/09 : Cap Sud

Prochaine parution : Septembre 2019

Contact : karine.leemans@nivelles-entreprises.be



Création et infographie : Pica Mundo sprl
Impression : PR Print



LA NOUVELLE VOLVO S60 FOLLOW NO ONE

La nouvelle Volvo S60 est la berline sportive qui réinvente le mot "plaisir de conduire".
La combinaison inégalée de performances dynamiques, de technologies innovantes
et d'un châssis unique vous offre un équilibre parfait entre confort et contrôle.
Ce n'est pas une berline sportive comme les autres,
mais une voiture à part pour tous ceux qui osent être différents.



1,7 - 6,8 L/100 KM | 44 - 181 G CO₂/KM (NEDC 2.0)

Données relatives à la sécurité. Visuel présenté à titre d'illustration.
Informations environnementales (A.R. 19/03/2004) : www.volvocars.be.



chaussée de Bruxelles 226, 1401 BAULERS
(Nivelles nord, direction Waterloo) - 067/21.40.27 • fizaine@fizaine.be



Pierre Rigaux - Philippe Delacuvellerie - Paul Delcord

Pr Print : l'impression digitale de haut niveau

Depuis plus de 40 ans, PR-PRINT vous offre un service de qualité, un travail à votre image et des produits livrés dans les meilleurs délais. Installée sur 2.000 m² dans le parc d'entreprises de Nivelles-Sud, PR Print et ses 13 employés vous offrent un service original de web-to-print.

Des impressions sur mesure pour entreprises et particuliers

Que ce soit pour l'impression de documents administratifs, de cartes et invitations, de syllabi ou pour toute autre demande, notre équipe et nos solutions e-printing vous assurent un service précis et rapide. Que vous soyez une entreprise, un graphiste ou un particulier, l'équipe créative de PR-PRINT vous propose de nombreux produits.

Entreprises : comment gérer au mieux vos impressions ?

Que vous soyez gérant d'une PME ou d'une grande entreprise, vous avez tout intérêt à optimiser la gestion de vos consommables, comme l'explique... « Les coûts consacrés à l'impression peuvent vite chiffrer s'ils ne sont pas contrôlés. Nos conseils peuvent vous permettre de réduire ce type de dépense tout en

garantissant une politique interne éco-responsable ».

N°1 de la carte de visite

PR-PRINT N°1 de la carte de visite en Belgique grâce à son application CBC-PRINTING

Cet outil permet de centraliser la gestion des impressions et ainsi faciliter la commande d'imprimés récurrents, comme les cartes de visites ou les enveloppes. Les imprimés peuvent être personnalisés par chaque utilisateur selon une charte prédéfinie, tout en garantissant une uniformité propre à l'entreprise. Des quotas et un système de validation en interne peuvent être paramétrés sur l'interface en ligne. En automatisant les besoins de l'entreprise, cet outil de e-printing permet par ailleurs de réduire les coûts liés aux impressions de 20 à 50%. « Nous avons développé en interne cette application web depuis maintenant 12 ans, c'est un atout majeur pour notre entreprise. CBC-Printing est dédié aux entreprises pour la commande de leurs imprimés administratifs. Cette application représente 60% de notre CA ».

Si vous êtes à la recherche d'un outil permettant d'optimiser vos commandes d'imprimés administratifs, n'hésitez pas à demander à



PR PRINT une démonstration gratuite afin de découvrir la plateforme de e-printing adaptée à vos besoins.

Parmi ses clients principaux, PR-PRINT compte Total, Renault, Citroën, GlaxoSmithKline, Baxter, UCB, la Banque Petercam Degroof, les Editions Lansman, ou encore le magasin Etam.

Un bâtiment à la pointe

En 2012, lorsque l'imprimerie s'installe dans l'extension de la zone d'activités de Nivelles Sud, sur 2.000 m², elle intègre un bâtiment industriel sur deux niveaux de forme classique, rectangulaire. Grâce à de larges baies vitrées estampillées au nom de la société qui s'y détache en grandes lettres, le contenant laisse apercevoir le cœur

Du nouveau dans l'impression

Le mois de mars a vu la tribune de notre association prendre ses quartiers dans les bureaux de PR Print.

A cette occasion, l'administrateur délégué, Pierre Rigaux, nous a présenté les derniers services de sa société d'impression ainsi que l'évolution du métier. Un secteur d'activité sans cesse en quête de nouveautés



de métier : « PR Print n'a rien à cacher et surtout pas le processus d'impression réalisé par nos machines à la pointe de la technologie »

Les espaces de travail de PR PRINT ont été conçus par le bureau « RG Architectes » de son fils Pierre-Laurent Rigaux (aussi présent dans Nivelles Entreprises). « L'une des premières réflexions qui s'est imposée à l'esprit des architectes concernant nos infrastructures, c'était de proposer davantage de m2, en prévision d'une croissance de l'entreprise », précise Pierre Rigaux.

PR-Print

Avenue Thomas Edison 92,
1402 Thines
067 84 24 22
<https://www.prprint.com/>





Luc Ammeux

Altifort : un groupe en pleine expansion !

Altifort est un groupe industriel spécialisé dans le cycle de vie des produits et services dans les domaines des fluides et de la mécanique. Altifort se porte bien et poursuit sa croissance. Le groupe occupe à l'heure actuelle plus de 320 salariés et génère un chiffre d'affaires de l'ordre de 65 millions.

Un groupe, des filiales, une mission

Fondé par Stanislas VIGIER et Bart GRUYAERT en 2014, Altifort est un groupe industriel dynamique diversifié avec une forte culture d'entreprise. Audacieux et ambitieux, le groupe articule sa stratégie autour de deux axes majeurs : l'acquisition de sociétés industrielles à fort potentiel et l'innovation, avec le développement de produits ou services à forte valeur ajoutée.

Altifort a pour mission principale d'apporter des solutions innovantes aux clients de tous types de secteurs industriels sur les problématiques liées à leurs produits et services.

Pour ce faire, le groupe s'appuie sur le savoir-faire respectif des hommes et des femmes de ses filiales, tout

en privilégiant les synergies possibles pour offrir des solutions sur mesure à chaque client.

Altifort se développe grâce à ses 5 filiales réparties dans des secteurs d'activités différents :

- Picardie Valves Industries, qui fabrique des vannes et des robinets industriels
- Tobler, spécialisée dans les systèmes de prise de pièces
- Sarrazin Technologie, conceptrice d'équipements de manutention
- Altifort Automation, développeuse de solutions d'automatisation, et enfin :
- Altifort System Solutions, experte en ligne de production.

Un groupe qui ne cesse de progresser

Il y a un an, les deux entrepreneurs Stanislas Vigier et Bart Gruyaert continuaient de bâtir leur groupe industriel, ajoutant deux nouvelles briques à l'ensemble créé en 2014.

La première reposait sur la reprise des deux derniers sites tricolores de Vallourec, dédiés aux activités de produits de forage. L'usine de Tarbes, dans les Hautes-Pyrénées, et celle de Cosne-sur-Loire, dans la Nièvre, en France.



Elles ont pu être sauvées toutes les deux, au même titre que leurs 170 salariés.

La deuxième brique d'Altifort est apportée par 3M et concerne sa filiale Wendt Boart SPRL. Grâce à cette reprise, Altifort a pu sauver une petite centaine d'emplois. Le groupe tricolore spécialisé dans les fluides et l'industrie mécanique a ainsi repris l'an dernier le site de production de Nivelles, spécialisé dans la fabrication des outils de meulage de précision, la découpe et la finition du verre, ainsi que les matériaux durs et l'acier. Des activités qui viennent donc compléter la force de frappe d'Altifort.

Haute technologie

Avril nous a proposé une tribune étonnante et peu habituelle. D'ADN purement industriel, la société Altifort nous a présenté et expliqué sa mission d'entreprise, celle-ci nous emmenant dans des secteurs de pointes, souvent peu connus du grand public.

Des rencontres avec des entrepreneurs innovants, c'est une des missions de Nivelles Entreprises.



Respect, Audace et Engagement

Les valeurs d'Altifort sont orientées sur la satisfaction du client, en le plaçant au cœur même de l'organisation. « Cette satisfaction est le résultat d'un engagement total de la part de nos équipes, de l'expression du besoin... à sa réalisation ».

Aujourd'hui, l'entreprise ne cesse d'engager et forme les nouvelles générations !

ALTIFORT BOART

Rue du Bosquet 8A,
1400 Nivelles,
Tel: +32 67 28 75 00
www.altifort.com





Julien Gourdin et Stéphanie Germain

Des constructions pour aujourd'hui et pour demain

Le Bureau d'Architecture 2G est né de l'envie d'intégrer le développement architectural de qualité et le développement technique de plus en plus pointu. L'équipe partage depuis un peu plus de 5 ans la même vision de l'architecture et du métier, elle se compose aujourd'hui de 9 architectes passionnés. Depuis le mois de janvier, ils sont désormais installés dans de nouveaux bureaux flamboyants neufs, situés rue des Coquelets à Nivelles.

Un bureau qui s'agrandit au fil des années

Le Bureau 2G est une association de deux architectes : Stéphanie Germain et Julien Gourdin. « Notre affinité s'est confirmée par la volonté de développer un vrai bureau ensemble. Petite équipe au départ, installée dans nos bureaux à Arquennes, le travail a porté ses fruits et l'équipe a très vite grandi », explique Julien Gourdin, l'un des fondateurs du Bureau 2G.

Désormais, grâce à l'énergie commune et à l'implication de tous les intervenants, cette équipe dynamique profite avec bonheur de ses nouveaux bureaux. Un véritable défi puisque le bâtiment de 380m² a été construit en exactement six mois !

Une architecture contemporaine

Le Bureau 2G privilégie la qualité spatiale et fonctionnelle du projet. Une architecture qui joue sur la lumière et sur les volumes, judicieusement conçue, calquée sur les besoins de ses clients, et bien-sûr ses envies ! « Nous attachons une grande importance au professionnalisme que nous voulons offrir ».

Des projets pour les entreprises et les particuliers

Le Bureau 2G propose de nombreux projets pour les particuliers : construire leur maison, la rénover ou encore l'agrandir. Il fourmille aussi de projets pour les entreprises ou les organismes publics. Citons quelques exemples : la rénovation du karting de SPA, la construction d'un centre de formation pour maîtrise de la conduite à Nivelles, la rénovation des sections lutins et ouistitis de la crèche de Nivelles, la construction de logements sociaux pour le Roman Pais, mais également la rénovation de magasins dans le centre de Nivelles (comme la Chocolaterie ou encore ancien magasin Delcambe).

Le Bureau 2G compte aussi parmi ses projets de nombreux bâtiments industriels, mais également l'aménagement d'agences bancaires et de bureaux d'assurance par exemple.

Parmi les autres services offerts à ses clients, le Bureau 2G prend également en charge les permis d'urbanisation (nouveaux permis de lotir) pour déterminer dès le départ la base des constructions bien conçues, mais également les constructions d'ensembles de maisons et d'appartements.

Un tout nouveau service en collaboration avec VirtualWalk

Le Bureau 2G collabore depuis 5 ans avec VirtualWalk. L'objectif est de créer des visualisations en réalité virtuelle pour l'architecture, l'immobilier et l'industrie, mais également l'événementiel. « Nous avons bien compris l'énorme potentiel de ces technologies dans l'architecture.

Il est évident que réalité virtuelle et architecture font bon ménage : l'architecte imagine des bâtiments et communique sa pensée par des plans, des dessins. De nos jours, la quasi majorité dessine sur PC, et en 3 dimensions de plus en plus ».

Grâce aux technologies actuelles, vous pouvez ainsi visualiser en 3D un véritable projet immobilier, en plaçant juste un casque sur votre tête, et vous déplacer en marchant, en regardant autour de vous, afin d'interagir avec l'environnement.

Un studio puissance 2G

C'est dans ses nouveaux locaux que le Bureau d'Architecture 2G a accueilli les membres de notre association pour la tribune de ce mois de mai.

Superbement situé rue des Coquelets et « orienté rue » avec un open-space vitré, Stéphanie Germain et Julien Gourdin ont voulu en faire un espace convivial et ouvert sur la ville. Pari réussi.

La Hagouille



De la conception à la réalisation du projet

Grâce à l'expérience et au professionnalisme de ses architectes, le Bureau 2G réunit une multitude de compétences pour pouvoir répondre aux défis de demain. « Nous vous proposons dès lors une architecture répondant à ce souci, nous gérons également les métiers de l'énergie: Audits, certificats, PEB ».

Bureau d'Architecture 2G sprl

Stéphanie GERMAIN

Architecte : 0495/32.93.92
sg@bureau2g.be

Julien GOURDIN

Architecte : 0485/03.05.26
jg@bureau2g.be

Rue des Coquelets, 31
1400 Nivelles - Belgique
Tel: 067/34.29.77



Une AG au château ...

Passez le pont de bois. Entrez dans la cour. Découvrez le jardin français magnifique. Ebahissez-vous de l'architecture mêlant, avec, équilibre ancien et moderne. Tendez l'oreille. Le trio est en place.

L'Assemblée Générale de notre association avait pris place au Château de Feluy, cette année. Pour le plaisir de se retrouver entre entrepreneurs. Dans un cadre idyllique. Que la soirée fût belle.





En collaboration
avec



Longtemps attendu, le nouveau code des sociétés et associations est enfin arrivé

Vous avez certainement lu que le Parlement a finalement adopté, le 28 février dernier, un nouveau Code des Sociétés et Associations (CSA). Il s'agit d'une réforme importante qui, après celle du droit de l'insolvabilité et du droit économique, achève une modernisation en profondeur de la réglementation économique belge.

L'objectif du législateur est de rendre la matière plus simple, plus moderne et plus flexible, ce qui était nécessaire aux yeux de nombreux praticiens.

Simplification

Le nouveau CSA réduit le nombre de formes de sociétés tout en améliorant la flexibilité offerte aux huit formes de sociétés restantes. On ne comptera plus désormais que quatre formes de base : la société simple (sans personnalité juridique), la société à responsabilité limitée (SRL, aujourd'hui la SPRL), la société anonyme (SA) et la société coopérative (SC).

La société à responsabilité limitée (SRL) a été repensée en profondeur et deviendra la forme de société privilégiée, alors que la SA restera sans doute la forme de référence pour les grandes sociétés ou les sociétés cotées. La SC sera réservée aux groupements qui ont véritablement un but coopératif.

Flexibilité

La SRL devient une société flexible sans capital (et peut rivaliser avec la « Limited » anglaise). Alors que les fondateurs devaient auparavant prévoir un capital minimal de 18.550 €, cette règle disparaît. Le capital légal minimum est remplacé par une obligation de disposer de fonds propres suffisants lors de la constitution, compte tenu de l'activité envisagée.

En outre, il sera possible à un entrepreneur d'apporter une idée, un savoir-faire ou même du temps de travail dans une SRL, ce qui n'est pas possible actuellement.

Le CSA permet finalement aux fondateurs de disposer d'une grande marge de manœuvre pour adapter les statuts de la société à leurs besoins. Les statuts peuvent déroger au principe « une action = une voix », ce qui permet une répartition plus flexible du pouvoir au sein de la société. Cela répond aux attentes du monde des affaires, tant des start-up (dont les fondateurs pourront prévoir dans les statuts que leurs actions auront toujours plus de droits de vote que les actions des actionnaires ultérieurs, tels que les investisseurs lors des différentes levées de fonds) que des entreprises familiales (au sein desquels les parents-fondateurs pourront conserver des actions avec la majorité des droits de vote tout en transférant la totalité des droits aux dividendes à la génération suivante).

La SRL pourra également émettre des obligations convertibles : cela facilitera la vie des start-up qui devaient jusqu'à présent supporter le coût d'une conversion en SA pour pouvoir faire usage de ce type de titres.

La SA devient elle aussi plus flexible : comme pour la SRL, il est à présent possible d'instaurer des droits de vote multiples (ce qui permet aux entrepreneurs belges de mobiliser des capitaux étrangers tout en maintenant le contrôle sur leur société). Au niveau de la gestion, il est possible de choisir parmi trois modèles d'organe d'administration (dont une SA avec un administrateur unique) et la règle de la révocabilité des administrateurs par l'assemblée générale peut être modalisée. La SA peut également désormais avoir un actionnaire unique.

Le CSA introduit une nouveauté importante en matière de responsabilité des administrateurs, puisque celle-ci est à présent plafonnée en fonction de la taille de la société (hors faute grave, faute légère habituelle et fraude fiscale).

Modernité

La communication avec les actionnaires et les membres pourra, avec leur accord, se faire par e-mail, et toute personne morale pourra faire le choix d'une adresse e-mail fixe officielle publiée à la BCE. L'usage de l'anglais sera admis pour certains documents officiels. Dorénavant, un entrepreneur pourra aussi

librement décider où il souhaite s'implanter en Europe. Le siège réel de la société ne sera plus déterminant et il suffira d'inscrire une adresse belge dans les statuts. Cela facilitera l'établissement des entreprises étrangères en Belgique et permettra aux entreprises belges de rester belges même si une partie de leurs activités est située à l'étranger.

Timing

L'entrée en vigueur des nouvelles dispositions sera progressive : à partir du 1er mai 2019, les sociétés (et associations) nouvellement créées devront respecter les nouvelles règles (on ne pourra donc plus créer de société selon la forme d'une société « en voie de disparition »). Dès ce moment, les sociétés existantes pourront déjà mettre volontairement leurs statuts en conformité avec la nouvelle législation (« opt-in »).

Toutes les règles impératives du CSA s'appliqueront aux sociétés existantes à partir du 1er janvier 2020. A cette date, votre SPRL se transformera de plein droit en SRL sans capital (la partie libérée du capital et la réserve légale des SPRL seront converties de plein droit en un compte de capitaux statutairement indisponible). Pour les autres règles du CSA, les sociétés existantes pourront attendre la prochaine modification de leurs statuts pour se mettre en conformité avec le CSA, avec une date-butoir fixée au 1er janvier 2024.

Le rôle de votre avocat

Les dirigeants, actionnaires et entrepreneurs qui ont besoin de conseils à ce propos peuvent prendre contact avec leur avocat qui pourra réaliser avec vous un « corporate check ». La mise en conformité des statuts aura en effet par exemple des conséquences sur vos conventions d'actionnaires. De manière plus générale, cette réforme peut être une occasion de réfléchir à l'avenir de votre entreprise et de vérifier si la structure de celle-ci correspond toujours à la situation de l'entreprise.

**Sébastien Denoiseux | Avocat
CC Lex**

Avenue du Centenaire 120 - 1400 Nivelles
Tél : 067 70 00 50 | Fax : 067 70 00 59
christophe.chardon@cc-lex.be
www.cc-lex.be



APSCHOOL est une plateforme de paiement et de gestion de tous les frais scolaires (fournitures, excursions, repas, garderie etc.) qui permet aux parents d'alimenter le compte de l'enfant via un système simple, efficace et sécurisé.



CE SYSTÈME DE GESTION INTUITIF PERMET :



aux responsables des établissements scolaires de gagner du temps en diminuant leur charge de travail administratif, ce qui permet de décharger les équipes éducatives afin qu'elles puissent se concentrer sur leur mission de base : l'enseignement ;



aux élèves de réduire les risques de perte ou de vol d'argent ;



aux parents de disposer gratuitement d'un service rapide et facile pour payer tous les frais scolaires et de pouvoir contrôler en temps réel les dépenses des enfants.



3 MOYENS DE RECHARGEMENT

- ✓ paiement en ligne
- ✓ virement bancaire
- ✓ chargement via une borne APSCHOOL

Déjà utilisé dans plus de

230

établissements scolaires !

**NOTRE PLATEFORME
S'ADRESSE À TOUTES
LES ÉCOLES!**



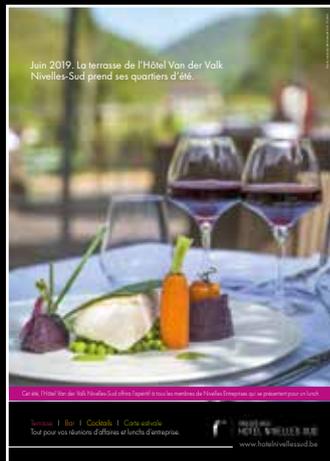
Contactez-nous : (0)67 / 70 00 81

info@apschool.be - www.apschool.be

VISITE AU MUSEE

Se rencontrer hors cadre. Pour ne pas que parler business entre nous. Pour apprendre à mieux se connaître hors du cadre traditionnel du travail. Notre association nous a emmené en ce mois d'avril, au Musée de la Photographie à Mont-sur-Marchienne.





Nous vous parlerons d'identité. D'idées.
De stratégie aussi. Et surtout, d'inspirations.



Idées-nomades.com

Des idées pour votre communication

Création | Graphisme | Production | Web

Besoin d'un espace de travail ou d'une salle de réunion pour vos projets ?

**Ekorent vous propose un service de location all inclusive au
7, rue de l'Industrie à 1400 Nivelles (zoning industriel sud)**

Notre service de location de bureaux / salle de réunion comprend :

- Flexibilité de contrat (pas de durée minimale exigée)
- Charges (eau, gaz, électricité, chauffage)
- Accès internet
- Gestion de votre courrier
- Accès cafétéria / cuisine
- Place de Parking
- Entretien des locaux et assurance
- Imprimante/ copieur / scanner



Pour toute demande, tarifs ou informations :

☎ 0476 76 84 33

✉ ekorent@hotmail.com

📍 EkorentHainautBW

Le Bois d'Arpes : Partenaire des entreprises

Dans un environnement de verdure et de tranquillité situé au cœur du Brabant Wallon se trouve le complexe du Bois d'Arpes. Le site profite d'une situation unique à 500 mètres du carrefour autoroutier Bruxelles-Mons-Namur.

Dans l'enceinte du Bois d'Arpes, vous découvrirez un restaurant gastronomique « Le Septième Sens » ainsi que 5 salles « Business » pouvant accueillir vos événements aussi bien professionnels que familiaux le tout disposant d'une terrasse privative et d'un vaste parking (200 véhicules) à deux pas du cœur de Nivelles.

Le Bois d'Arpes vous offre un cadre idéal, en pleine nature, où règne une atmosphère détendue et conviviale, un confort contemporain et une gastronomie d'exception.

Dépayant et pourtant si proche...

Services pour les entreprises

Le site vous propose 5 salles de séminaires modernes et modulables.

Très lumineuses malgré le style de bâtisse, toutes nos salles sont entièrement occultables et jouissent de toutes les facilités de projection et de communication, le Wi-Fi offert aux participants et des prestations culinaires raffinées adaptées à votre timing, vos besoins, vos clients et collaborateurs.

Nous ferons de votre événement (Séminaire, Team building, Conseils d'administration ou Workshops) un moment unique et inoubliable.

Le Bois d'Arpes c'est aussi un service traiteur à domicile, pour vos buffets, banquets et événements de tous genres, des repas d'affaires soignés avec possibilité de mise à disposition de personnel et de mobilier pour tous vos événements.

La Ferme du Bois d'Arpes

Chaussée de Mons 30
1400 Nivelles

Personne à contacter: Benoit Bertrand
Téléphone : 067/21 16 37
Email : boisdarpessky.net.be

YTP CONSULT : Consultant en management

Y.T.P. signifie Your Trusted Partner, votre partenaire de confiance. Parce qu'aujourd'hui, développer son business, dans un monde ambigu, aux révolutions techniques et technologiques constantes, nécessite de s'entourer de partenaires solides, fiables et performants. Récemment créée, Y.T.P. peut se targuer d'une forte expérience en Management Opérationnel, en relations interpersonnelles, en formation, recrutement et People Management. Son gérant, Johan Deleuze, est également coach en accompagnement de talents selon l'approche Quasys de Jean-Michel Compère.

YTP CONSULT

36 Rue du Centre
1450 Chastre - Belgique
Tél : +32(0)477 36 60 84
Email : ytp.consult@outlook.com

KONVERT vous aide dans votre recrutement

Installé depuis 1 an rue Saint Georges 2 à Nivelles, votre agence Konvert est impatiente de pouvoir vous démontrer son efficacité et son écoute face à vos besoins en recrutement. Que ceux-ci soient à opérer dans l'urgence ou qu'ils nécessitent une recherche de fond s'accompagnant d'entretien complet couplé de tests que nous prenons à notre charge ou encore de prise de références, nous traiterons chacune de vos demandes avec le professionnalisme qui s'impose. N'attendez-plus, appelez nous au 067/84.22.56.

Konvert

Rue Sainte Georges 2
1400 Nivelles
067 84 22 56
nivelles.interim@konvert.be
www.konvert.be

ASAP Nivelles. Enjoy your job !

Besoin de quelqu'un pour renforcer votre équipe ? Pour un contrat fixe ou temporaire ? Chez ASAP, vous êtes au bon endroit. «Enjoy your Job!» La devise d'ASAP HR Group ne doit rien au hasard. Parce qu'en travaillant chaque jour à améliorer votre plaisir au travail, nous boostons votre motivation et vos résultats. Nous sommes un prestataire de services RH. Nous offrons une large gamme de services : intérim, recrutement et sélection pour fonctions fixes et temporaires, projectsourcing, e-assessments Talento et outplacement. Chaque jour, 375 employés de 80 agences se mobilisent pour trouver l'accord parfait entre les talents et les entreprises, afin que chacun puisse

commencer à travailler avec le sourire aux lèvres. Profils office, personnel pour le secteur de la construction, talents techniques, renfort sur lignes de production, ... Nos consultants spécialisés trouvent ainsi plus rapidement l'accord parfait : des talents qui maîtrisent non seulement leur métier dans les moindres détails, mais qui ont aussi un regard empreint de cette touche « Enjoy your Job » caractéristique. Et pour garder la forme, nous sommes très fiers de vous annoncer qu'ASAP soutient le semi-marathon de Nivelles ! Plus d'infos ? Consultez www.asap.be ou contactez l'agence la plus proche de chez vous.

Asap Nivelles

Place Emile de Lalieux 46
1400 Nivelles
067/41.19.50
nivelles@asap.be

La société Mathieu Gijbels NV

est un entrepreneur de premier plan dans le secteur de la construction en Belgique, spécialisé en construction utilitaire. L'entreprise a une solution pour chaque besoin constructif, construction neuve ou rénovation, jusqu'au service et à l'entretien. Depuis 1969, nous travaillons à développer une entreprise de construction professionnelle progressive et innovante, dans laquelle nos valeurs familiales sont essentielles. Aujourd'hui, nous partageons cette conviction avec plus de 300 collègues, que nous appelons Les Précurseurs.

Les Précurseurs sont des professionnels expérimentés qui joignent à leurs vastes connaissances professionnelles une empathie naturelle et une attitude au service du client. Ils veulent à la fois grandir et 'chouchouter' leurs clients. Parce qu'en tant que Précurseurs, ils apportent des réponses avant même que les questions ne se posent. Chez Mathieu Gijbels, être précurseur fait partie de notre attitude et de notre motivation et est également le moteur de notre croissance. Nous réalisons ainsi chaque année 150 projets en Belgique, dans le sud des Pays-Bas, en Allemagne et au Luxembourg. Le résultat ? Des clients enthousiastes et un chiffre d'affaires de 85 millions €. Le siège de Mathieu Gijbels est situé à Opglabbeek. En 2016, la société a ouvert un bureau dans la région de Gand pour la Flandre occidentale et la Flandre orientale, ainsi qu'un bureau de vente à Nivelles.

Mathieu Gijbels NV

Rue du Bosquet 7
1400 Nivelles
www.gijbels.be

Faites appel aux services de **Village n°1 Entreprises** et réalisez une action sociale et citoyenne



Installé au cœur du Brabant Wallon, à Wauthier-Braine, l'ETA Village n°1 est devenue, au fil des années, une sorte d'institution dans la région. Initialement destinée aux personnes en situation de handicap mental léger, le Village ouvre aujourd'hui ses portes à tout type d'handicap mais aussi aux personnes en difficulté sociale, exclues du circuit traditionnel du travail. Le groupe Village n°1 Entreprises est aujourd'hui considéré comme l'un des employeurs les plus importants de la province.

Au sein de l'Entreprise de Travail Adapté (ETA), plus de 800 personnes y travaillent, s'adonnant à de multiples tâches allant du conditionnement à la logistique documentaire, en passant par le call center, le nettoyage en entreprise, l'horticulture, la rénovation et les services de proximité via les titres-services (deux centrales de repassage et des aide-ménagères autour de Braine-l'Alleud).

L'une des activités industrielles principale est l'assemblage et l'emballage. Le conditionnement se réalise de façon manuelle ou sur des machines de pointe. L'entreprise est capable de fournir de grandes quantités en un

temps réduit. Des travaux de précision comme l'assemblage de composants électriques et techniques peuvent également être confiés au Village n°1 Entreprises. La zone de production est de 4000 m² à laquelle s'ajoute 16.000 m² de zone de stockage

Les travailleurs de ce pôle d'activité sont près de 500 dont plus de 80% sont porteurs d'un handicap. La production se répartit sur le site de Wauthier-Braine mais aussi à l'extérieur chez les clients. Les ouvriers sont tout à fait capables d'intégrer les lignes de production des industries classiques tout comme un autre ouvrier. L'entreprise a le même souci de qualité et du respect des échéances tout en construisant des partenariats de confiance. Même si les travailleurs bénéficient d'un accompagnement social important, le Village offre un service très compétitif sur le marché. La seule différence avec le circuit traditionnel est que les clients réalisent une action sociale et citoyenne en travaillant avec eux.

Village n°1 Entreprises
Av. Reine Astrid, 1
à 1440 Wauthier-Braine
Infos au 0800 11 112
www.levillage1.be

Nivelles : la société **Lambda-X** poursuit sa croissance

PME nivelloise spécialisée dans la conception, le développement et la réalisation d'instruments d'optique pour les applications spatiales et industrielles, Lambda-X affiche une croissance moyenne de 20% depuis 2010. L'année dernière, son chiffre d'affaires s'élevait à 7,5 millions d'euros, et devrait grimper cette année à 8,7 millions d'euros. Afin de poursuivre son développement, l'entreprise a décidé d'agrandir ses installations et de renouveler ses équipements de contrôle des lentilles de contact.

Le parc d'activités économiques Nivelles Sud étend sa superficie de 11 hectares

En concertation avec inBW, le gouvernement wallon a profité de la reconnaissance de l'ancien site Peugeot pour étendre l'occupation du parc d'activités économiques Nivelles Sud. La nouvelle zone de 11,4 hectares permettra l'accueil d'une dizaine d'entreprises et devrait déboucher sur la création de quelque 170 emplois directs. Le projet vise à accueillir des PME relevant du tertiaire : production, transformation, services industriels, centre de recherche et de développement...

Village n°1 Entreprises : une ETA qui ne cesse de progresser à Wauthier-Braine



Installée à Wauthier-Braine depuis 1963, la société « Village n°1 Entreprises » est un groupe de travail adapté qui œuvre dans l'insertion professionnelle de personnes souffrant d'un handicap ou étant exclues du modèle traditionnel du travail. « Il peut s'agir d'un handicap physique, mental ou d'une maladie que la personne a contracté à la naissance ou à la suite d'un accident », détaille Nathalie Claes, la directrice générale. Depuis 3 ans, son chiffre d'affaires ne cesse de croître.

Ces trois concepts semblent appartenir à des mondes différents : Personnel, Ressources Humaines, Politico-Social et Finances. Et pourtant, il y a de plus en plus de penseurs et de dirigeants qui voient des liens clairs entre ces trois mondes.

La Pleine Conscience a été introduite en Europe principalement à travers deux grands courants : le Bouddhisme et particulièrement le Moine Zen Thich Nhat Hanh qui vit en France et le penseur Eckhart Tolle, un allemand émigré au Canada.

Cette pratique prend de l'ampleur dans les entreprises dans le cadre de la prévention des risques psychosociaux car elle enseigne une forme d'équanimité (égalité d'humeur) qui aide à ne pas monter dans les tours de stress.

Mais, au-delà de l'équanimité, la Pleine Conscience nous invite à prendre en compte les multiples facettes d'une situation complexe et de les intégrer afin de générer une solution plus riche, plus « juste » pour le plus grand nombre de parties prenantes.

D'où le lien avec la Responsabilité Sociétale, comment en tant que Dirigeant intégrer l'impact de l'activité de son entreprise sur la Société Humaine dans ses stratégies et ses décisions managériales.

Dans un monde où beaucoup de dirigeants travaillent un nombre d'heures de plus en plus importants, sont confrontés de plus en plus à des contraintes administratives, des pressions fiscales, des tensions sur leurs marchés grandissants, il est peut-être intéressant de repenser son organisation en trouvant une manière particulière de se positionner non seulement vis-à-vis des clients mais aussi vis-à-vis d'autres acteurs du paysage de l'entreprise.

Cette pensée intégrative est naturelle pour certains et peut s'entraîner pour d'autres.

Pourquoi parler des Gilets Jaunes, quel est le lien ? Il est vraisemblable qu'au-delà des slogans un certain malaise existe chez les travailleurs.

Et ce malaise est peut-être intéressant à écouter et rencontrer, non pas pour donner raison ou souscrire aux solutions proposées mais pour intégrer cette réalité dans sa gestion d'entreprise. Qui sait, il y a peut-être des Gilets Jaunes parmi nos travailleurs.

La Pleine Conscience concerne également la Finance, ou les finances... Comment ?

Parce que l'argent est le sang de l'entreprise, si l'on fait une analogie avec le

corps humain. C'est le moyen d'amener de l'énergie et de l'oxygène dans les muscles et au cerveau pour passer à l'action.

La plupart des décisions se prennent aujourd'hui sur base des aspects financiers, donc on pourrait dire que les dirigeants sont pleinement conscients de cela.

Et en même temps, d'une part, les finances deviennent parfois un peu trop le centre des décisions managériales et non plus un des paramètres des décisions. Et d'autre part, certains entrepreneurs ont compris qu'une autre rentabilité est possible en transformant son modèle d'affaires pour intégrer consciemment les enjeux d'autres acteurs dans ses stratégies.

Quand les clients, les fournisseurs, les familles des travailleurs deviennent une communauté soutenant pour l'entreprise, son intelligence collective augmente et l'entreprise peut alors identifier et répondre à plus d'opportunités pour se développer de manière durable.

Michaël Ameye Egregoria

Senior Coach Trainer Consultant
Managing Director
+32 476 971 959

Prenez part
au changement !



Zero Waste Nivelles, qui sommes-nous ? Dans cette période de transition, de plus en plus de mouvements citoyens se créent pour réimaginer et reconstruire notre monde.

C'est pourquoi Zero Waste Nivelles a vu le jour afin de sensibiliser aux problématiques liées aux déchets et au gaspillage dans la commune de Nivelles. L'association propose des solutions simples et accessibles à tou.te.s pour réduire la production de déchets et diminuer notre empreinte sur l'environnement. Zero Waste Nivelles veut inciter au

changement par l'action et participer ainsi à la transition écologique.

Un premier événement

Le rallye zéro déchet de Zero Waste Nivelles fait son apparition à Nivelles. De quoi faire découvrir aux nivellois.e.s comment concrètement faire ses courses en limitant ses déchets. En outre, un sac en tissu leur sera offert en vue de réduire l'impact du plastique sur l'environnement.

Envie de nous sponsoriser ?

Nous cherchons le soutien des entre-

prises nivelloises pour permettre la réalisation de cette grande distribution de sacs en tissu !

Et si vous le souhaitez, nous sommes à votre disposition afin de vous aider à sensibiliser vos employé.e.s aux alternatives durables par l'organisation d'atelier pour apprendre à réduire ses déchets au quotidien.

Plus d'info :
zerowastenivelles@gmail.com



Patrick BARTHOLOMÉ

Coach Mental Personnel/Professionnel

Auteur

Conférencier

www.mindmasterycoaching.org

Interventions EUROPE / USA



LICENCES ET CERTIFICATIONS.

- Accréditation au coaching de vie (personnel et professionnel).
- LIFE COACHING INSTITUTE WASHINGTON, D.C.
- Auteur/l'Agent de la provocation.
- Comment stimuler votre réussite.



En vente en Français et en Anglais sur Amazon et sur le site de la Fondation www.mindmasterycoaching.org

Membres.

- Mental Invest International.
- International Association Of Trauma.

Programme de démocratisation du coaching en Europe accessible à tous. (Première séance d'informations gratuite)

SERVICES PROFESSIONNELS.

Coaching Individuels et collectifs

- Dynamiser son équipe commerciale.
- Faire travailler ses équipes professionnelles dans la transversalité des métiers.
- Accompagnement aux changements (Gérer les résistances).
- Créer son modèle d'entreprise. Start Up.
- Comment redresser son entreprise en difficulté.
- Accompagnement RH (Recrutement, Intégration, Evolution).
- Réussir sa reconversion.
- Préparer sa première acquisition externe /Stratégies et méthodes.
- L'Alliance humaine et le numérique.
- Gestion du stress professionnel.
- Conférences opérationnelles sur le coaching en entreprises.
- Comment fonctionne et se développe une entreprise (Croissance organique et ou externe).
- Les clefs incontournables à la performance des entreprises.



: (Facebook) Mind Mastery Foundation

Google : Patrick Bartholomé You Tube (Émission TV)

www.mindmasterycoaching.org

0032 474 78 04 55 - Belgique

EQUINOXE

29, rue de Namur 1400 Nivelles

Faites-vous aider pour recruter !



Vous souhaitez vous développer en engageant un ou plusieurs collaborateurs ? Vous avez des difficultés à recruter ?

Avec le Forem, votre entreprise peut bénéficier gratuitement d'une série d'aides au recrutement par le biais de subsides et du développement des compétences de vos futurs collaborateurs. Zoom sur trois nouveautés !

NEW PFI – la nouvelle forme du Plan Formation Insertion

Le Plan Formation-Insertion est un dispositif qui vous permet de former un demandeur d'emploi selon vos besoins spécifiques et de l'engager pour une durée au moins équivalente à la formation. Le dispositif est désormais ouvert aux entreprises publiques autonomes, aux pouvoirs locaux et à l'intérim sous certaines conditions.

La formation s'étale le plus souvent sur 4 à 26 semaines, mais peut aussi durer jusqu'à 52 semaines (sous conditions). La formation peut être exclusivement organisée en entreprise, ou en partie dans un centre de formation.

Vos avantages

Un programme de formation sur-mesure pour engager un travailleur correspondant parfaitement au besoin.

Versement au Forem d'une indemnité

forfaitaire calculée en fonction des prestations réelles du stagiaire et sur base de sa future rémunération.

NEW Sesam - nouvelle version du dispositif de Soutien à l'Emploi dans les Secteurs d'Activités Marchand

Sesam est une aide financière wallonne destinée au secteur marchand, qui permet à un indépendant ou une PME de moins de 50 travailleurs de bénéficier de subsides pour développer son activité, en engageant - à mi-temps minimum - un demandeur d'emploi inscrit au Forem (sous conditions).

Vos avantages

L'incitant financier est octroyé trimestriellement pour une durée maximale de 3 ans :

- 1ère année : 10.422 €
- 2ème année : 7.816 €
- 3ème année : 5.211 €

Coup de poing pénurie

« Coup de poing pénuries » répond aux besoins des employeurs qui recherchent des profils dans des métiers en pénurie ou critiques.

Cette nouvelle mesure vous aide à recruter les profils recherchés grâce à la création d'une formation « sur-mesure » pour des demandeurs d'emploi.

La formation se donne au sein de votre entreprise et d'un centre de formation.

Elle leur permet d'acquérir les compétences que vous attendez pour les engager ensuite.

Vos avantages

- Vous avez l'assurance de disposer de personnel compétent et formé en entreprise ;
- Vous participez à la sélection des stagiaires ;
- Vous n'intervenez pas dans le financement des activités de formation ;
- Vous ne versez aucune indemnité au stagiaire.

Conditions

- La formation est mise en place au minimum pour 8 postes de travail (et au maximum 12), à la demande d'une entreprise ou d'un groupement d'entreprises.
- Vous vous engagez à recruter au moins 80% des personnes formées avec succès.



Plus d'infos ?

Prenez contact avec votre conseiller(ère). Appelez le 0800/93 946, si vous n'avez pas encore de conseiller www.leforem.be/entreprises

Succès de foule pour les Portes Ouvertes de SORET

Suite à son 60^{ème} anniversaire et la mise en service d'une toute nouvelle ligne de tri, l'entreprise familiale Soret a organisé une journée portes ouvertes pour grands et petits le dimanche 26 mai passé. Avec 700 visiteurs, ce fut un succès sans précédent !

Plusieurs démonstrations étaient organisées par zone d'activités : le criblage et le concassage de briquillons et de terre, le broyage de bois en copeaux et le traitement des déchets encombrants avec une visite de l'impressionnante nouvelle installation de tri. Enfin, une aire de dégustation proposant boissons et divers snacks gratuits avait été mise en place, ainsi que différents espaces de jeu pour les enfants.

Parmi les visiteurs se trouvaient des entrepreneurs, ainsi que des particuliers intéressés par la manière dont leurs déchets sont pris en charge après l'enlèvement d'un container et des voisins du zoning. Le bourgmestre de Nivelles, Monsieur Huart était lui-même présent en ce jour d'élections !

Par cette initiative, l'entreprise Soret voulait surtout montrer à ses inviteurs que, grâce à un meilleur tri, tous les déchets peuvent resservir comme nouveaux produits primaires ! La société est sans cesse en quête de solutions durables et écologiques. C'est pour cette raison qu'une installation de tri a été développée sur mesure en collaboration avec un partenaire hollandais. Cette nouvelle installation permet de répondre à la demande croissante en termes de conteneurs et de mieux répondre aux débouchés sans cesse plus complexes des flux de déchets recyclables. La société Soret a choisi de miser largement sur l'automatisation de cette ligne de tri qui permet de trier conjointement des déchets industriels et des déchets de construction et de démolition. Elle recourt à un concasseur, des tamis, des aimants, des techniques de soufflerie, un système d'aspiration de poussière et une compression d'air pour séparer les déchets industriels et de construction en mélange afin de les transformer en nouvelles matières premières. Les plastiques sont broyés et réutilisés, de même que le papier et



les vieux métaux. Les déchets recyclés sont réutilisés dans les secteurs de la construction routière ou de l'industrie des panneaux agglomérés. Certains flux de déchets peuvent aussi être utilisés pour générer de l'énergie. L'entreprise Soret parvient à atteindre un taux de pourcentage de recyclage de pas moins de 98,88%. Ceci signifie que vos déchets ne produisent finalement que 1,12% de déchets résiduels. Soret produit en outre des produits finis plus purs pouvant être mieux recyclés ultérieurement par une entreprise de transformation spécifique.

Vous êtes toujours bienvenus au centre de tri à Nivelles pour une visite guidée !



Xavier Daufresne (Argayon) et
Christian Vogel (Transelec-Group) :
Une collaboration lumineuse.



XAVIER

Xavier, comment ce projet a-t-il démarré ?

Cela fait un moment que j'ai en tête de moderniser mon système d'éclairage. L'ancienne installation datait de 81, presque 40 ans ! Régulièrement nous devions louer une nacelle pour faire des petites réparations. L'ensemble de l'installation représentait un millier de tubes. Avant chaque hiver je devais en remplacer entre 100 à 200. Les frais d'entretien étaient vraiment devenus élevés. Sans compter que l'éclairage n'était plus uniforme. Il y avait des zones d'ombre et les joueurs s'en plaignaient. Il était donc urgent de changer.

Y avait-il des contraintes dont il fallait tenir compte ?

Il fallait surtout que l'installation soit rapide. Mes terrains indoor sont occupés tous les jours et je ne pouvais pas me permettre de les fermer trop longtemps. Le délai de livraison a été très court et la réalisation très rapide. Et surtout le délai annoncé pour l'installation a été respecté : 10 jours !

Pourquoi Transelec-Group ?

Fin 2018 j'ai accéléré les choses et j'ai consulté 3 entreprises. Je connais bien Christian Vogel qui est membre du club. Il nous arrive parfois de discuter de l'éclairage. Consulter TG (Transelec-Group) était donc inévitable. Je dois reconnaître que TG n'était pas le moins cher mais j'ai préféré miser sur la proximité et le relationnel. TG propose la marque OSRAM bien connue pour sa fiabilité. Ça a joué aussi sur le choix final. Et surtout TG s'est engagé à réduire au maximum les nuisances et a respecté cet engagement.

Financièrement, cela ne doit pas être évident de mettre sur pied un tel projet

Effectivement ce n'est pas un petit investissement et j'ai eu recours à un prêt bancaire. Mais j'ai été très étonné de la rentabilité de l'installation. En fait, l'économie réalisée en énergie permet de rembourser la banque, c'est donc indolore pour ma trésorerie. Une fois mon remboursement terminé (5 ans), je verrai une nette différence dans mon portefeuille.

Parlez-nous de la nouvelle installation ? Que pouvez-vous en dire ?

C'est encore très récent mais on note déjà de nombreuses améliorations. Déjà la consommation. Pour 6 terrains, on consommait exactement 49896W/heure. Nous sommes maintenant à 10860W, ça fait une sacrée différence ! La promesse de TG était de réduire la consommation de 75%. Pari tenu !

La qualité de l'éclairage ensuite. Les retours des joueurs sont très positifs. Plus de zones d'ombre et la lumière est uniforme sur tous les terrains.

L'ancien système avait besoin d'une température ambiante de 20°C pour fonctionner optimalement. Du coup, il y avait un temps de chauffe. Parfois long, surtout en hiver. Tout ça c'est fini. On allume et le système est à son maximum instantanément.

Et enfin, c'est un petit détail mais qui fait toute la différence. Anciennement le panneau de contrôle de l'éclairage était très volumineux, avec de gros boutons à tourner et il se trouvait... dans la cuisine ! Les techniciens de TG ont veillé à ce que tout soit parfait. Désormais tout se contrôle depuis la salle principale beaucoup plus facile d'accès et avec un interrupteur tout simple qui contrôle toute l'installation.

CHRISTIAN

Christian, comment ce projet a-t-il démarré ?

Je connais Xavier de longue date. Via son club de tennis bien sûr (mes enfants et moi-même sommes membres) mais aussi grâce à Nivelles Entreprises. Il y a 15 ans, je lui avais déjà livré quelques tubes pour limiter sa consommation. Je connais sa problématique et je sais qu'il a le projet en tête depuis un moment.

Nous avons été réactifs et Xavier non plus n'a pas trainé. Il recevait les devis fin janvier et tout était installé à la mi-avril. Fin 2018, et sans qu'il ne le sache, je m'étais rendu sur place avec un expert de OSRAM pour commencer à concevoir le projet.

Comment s'est passée l'installation ?

Il a été décidé de tout refaire de A à Z. Nous avons tout démonté, posé un nouveau câblage et des systèmes de fixation tout neufs. L'ancien éclairage était situé à 6m de hauteur. Nous avons choisi de le monter à 8m. Il est plus discret, se marie mieux avec le format de la salle et donne l'impression d'avoir plus d'espace.

Nous avons fait de nombreux essais pour trouver la bonne disposition. Nous avons pris les avis de joueurs présents afin d'avoir leur ressenti et de corriger quelques petits défauts. Nous avons à cœur d'éblouir nos clients. Dans le cas présent, il ne fallait pas éblouir les joueurs...

Comment peut-on résumer les avantages pour le client ?

Le calcul est assez simple : 75% de consommation en moins pour 75% d'éclairage en plus. Les premiers chiffres de consommation réelle confirment cette estimation. L'installation offre 5 ans de garantie. TG maintient d'excellentes relations avec ses partenaires : dans le cas présent, la qualité et la fiabilité de OSRAM ont joué un rôle clé dans le projet. La durée de vie de l'éclairage est estimée à 100.000 heures. Cela veut dire qu'à raison d'une consommation moyenne de 8h par jour, Xavier devrait être tranquille pour une trentaine d'années.

Ces gros avantages sont rendus possible grâce à la technologie qui a bien évolué. Les LED's sont apparus depuis un moment et deviennent la référence pour les installations d'envergure.

Ce genre de projet est-il courant pour Transelec-Group ?

Je reconnais volontiers que ce projet à l'Argayon marque un tournant pour TG.

D'une part, c'est notre premier gros projet local. Nous travaillons régulièrement sur des projets similaires notamment dans des chaînes de magasins ou des restaurants. Mais un projet d'une telle envergure à Nivelles, c'est la première fois. C'est une magnifique carte de visite et nous recevons déjà d'autres demandes.

D'autre part, avec la mise en place de ce projet à l'Argayon, nous avons fait le choix de communiquer davantage au sujet de nos activités et de nos projets. Nous avons confié notre communication et la production régulière de contenu à PGM Consulting (Philippe Gysens). Encore une rencontre de Nivelles Entreprises !

Votre partenaire en éclairage : www.transelec-group.be

L'électrostimulation, effet de mode, gadget ou réelle technologie du futur dans le domaine du sport ?

L'usage de l'électricité comme moyen thérapeutique remonte à l'antiquité. Déjà à cette époque, les chercheurs voyaient en elle une solution aux différents maux. Des poissons torpilles, connus pour leur faculté à produire de la bioélectricité grâce à leur organe électrique, aux divers dispositifs médicaux d'électrostimulation actuels, la quête des praticiens a toujours été d'utiliser les propriétés curatives de la « Fée électricité ». Les différentes études et le progrès ont permis d'accéder à un contrôle de ces signaux, permettant actuellement l'utilisation de machines d'électrostimulation performantes.

Le principe est simple :

Quand on pratique de l'exercice physique, le cerveau envoie des signaux électriques transmis aux fibres nerveuses, nos muscles se contractent en réponse à ces signaux électriques. Quand on utilise les appareils d'électrostimulation, ces derniers remplacent le cerveau en demandant à nos muscles de se contracter via un courant électrique qui peut aller jusqu'à 150 hertz, contrairement au cerveau, qui lui n'envoie que 65 hertz. La contraction est donc plus intense avec les appareils d'électrostimulation. Le système d'électrostimulation reproduit ce procédé et le maintient tout au long de la contraction. Le courant envoyé aux fibres nerveuses les excite. Cette excitation est ensuite transmise aux muscles qui réagissent et vont provoquer la contraction. Selon la fréquence, l'intensité et la durée, elle permet soit de renforcer le muscle, soit de lutter contre la douleur.

La stimulation électrique a de nombreux bienfaits, et pas seulement chez les sportifs. 300 muscles travaillent en même temps, l'excitation des fibres nerveuses permet de produire des substances « antidouleur » générées naturellement par l'organisme, ce qui permet de tonifier les muscles dorsaux et de restreindre les douleurs. Si elle ne prétend pas guérir les pathologies articulaires, l'électrostimulation peut soulager les douleurs en décollant, l'électrostimulation peut les soulager. Elle permet un renforcement musculaire chez des personnes dont la maladie freine l'activité physique et apporte un soulagement immédiat de la douleur. De plus, elle augmente la mobilité en rendant souple et amplitude à l'articulation.

Le procédé d'électrostimulation favorise la circulation sanguine et lymphatique. Associé à une alimentation équilibrée, il réduit l'apparition de la cellulite et amenuise les cellules grasses déjà installées. La techno-

logie ne stresse pas les articulations, corrige la posture. La contraction simultanée des muscles agonistes et antagonistes réharmonise l'équilibre postural. Il est possible également de remuscler le périnée. 20 minutes de sport équivalent à 3h en salle.

Comment se passe une séance ?

Le coach accueille la personne et lui fait remplir un questionnaire médical. Ensuite, la personne va revêtir une tenue en coton (min 95%) aux manches longues. Le système AQ8 Bodyfast utilise les ondes de radio fréquence, de ce fait elles ont une portée de 5 km et l'utilisateur n'est pas relié à la console de contrôle. Elle se connecte facilement à la combinaison EMS, le coach humidifie la tenue au niveau des électrodes, il fait enfiler à l'utilisateur l'équipement en néoprène muni de 18 électrodes qui vont stimuler les muscles du dos, des cuisses, des bras, ... La ceinture comportant l'émetteur de radio fréquence est attachée autour de la taille.

Via la console, le coach choisit le programme en fonction de l'objectif du coaché, ajuste l'intensité, groupe musculaire par groupe musculaire, toujours en faisant attention à ne pas causer de douleur ou des traumatismes. La séance peut commencer. Pendant que la personne est boostée électriquement ; sous l'œil avisé du coach, elle réalise une série d'exercices ciblés. Le coach personnel formé en EMS veille à la bonne réalisation des exercices qui sont donnés en fonction de l'objectif décrit. Le coach est là pour freiner ou au contraire aider à repousser les limites du coaché et à ce qu'il se surpasse.

Pour qui ?

Pour tous dès 18 ans. Que cela soit pour les sportifs, les novices, les personnes qui n'aiment pas passer 3h à la salle pour voir des résultats. C'est adapté à tous et accessible à tous. Pour les jeunes mamans, comme la méthode permet de travailler des zones musculaires très difficiles à atteindre en musculation comme le périnée et la zone pelvienne, c'est bénéfique ; cela permet également de retrouver très rapidement sa taille après un accouchement. Si vous avez des douleurs ou des faiblesses musculaires, le coach peut préparer un programme spécial afin de remédier à la problématique, le tout en douceur et dans le respect de votre corps. Inutile de porter de grosses charges pour avoir des résultats, les personnes qui ont des problèmes d'articulations peuvent donc facilement pratiquer ce sport. Les femmes enceintes et les personnes qui ont un pacemaker ne peuvent pas suivre de séance.



L'électrostimulation, une méthode qui permet la postcombustion !

L'effet de postcombustion vous permet de brûler vos graisses plus vite avec des entraînements 3 fois plus courts (10-30 mins) que les séances de sport traditionnels.

Maintenant, imaginez un type d'entraînement qui ferait exactement ça ; court et intense et qui garde votre métabolisme élevé pendant 48h. Plus de calories brûlées, moins de temps à s'entraîner.

Finis les longues séances ennuyeuses de cardio. Ceux qui utilisent la postcombustion font fondre leur graisse !

L'électrostimulation oui mais quand et pourquoi?

Notons que plus de 50 % des personnes ne font pas de sport par manque de temps et que 54% des hommes et 40 % des femmes en Belgique sont en surpoids. Avec l'électrostimulation, en 20 minutes, les personnes qui s'entraînent, réalisent une séance équivalente à 3h de sport ! Des études montrent que le sport réduit le stress, la fatigue et améliore le bien-être. Pratiquer une activité sportive améliore l'humeur, aide à avoir une meilleure image de soi ou à nourrir un sentiment d'accomplissement. Faire de l'exercice peut également booster l'estime de soi et aider à gagner en confiance. C'est donc un gain de temps, plus d'excuses pour votre agenda. L'électrostimulation est une excellente alternative aux heures passées en salle de sport et une belle solution pour concilier vie professionnelle et privée tout en s'accordant des moments pour soi en soirée. Un atout pour les gens pour qui le temps est compté !

En conclusion, que ceci soit un effet de mode ou non, l'électrostimulation fait ses preuves, à la clé, une silhouette affinée, des toxines éliminées, de l'endurance et une amélioration du cardio.

Bref, au rythme d'une fréquence idéale de 2 x 20 minutes par semaine, on retrouve très rapidement une meilleure santé et un nouveau dynamisme.

Où pratiquer ce sport ? Info et séance d'essai gratuite chez AQ8 Bodyfast Nivelles

Info-nivelles@aq8-bodyfast.com
https://aq8-bodyfast.com

Tous les deux ans, les fédérations patronales et les organisations patronales se réunissent pour définir les grandes lignes de l'AIP (accord Interprofessionnel). Ces lignes forment le signal de départ d'une série de réglementations déterminantes autour du travail et du salaire. Depuis, il règne plus de clarté autour des RCC, des heures supplémentaires volontaires et des emplois de fin de carrière particuliers.

On est passé à 120 heures supplémentaires volontaires par an

Désormais, chaque travailleur peut prester 120 heures supplémentaires volontaires par année calendrier. La possibilité de monter le nombre d'heures supplémentaires à 360 heures par an via une CCT sectorielle demeure.

« Volontaire » est ici le mot clé : si votre travailleur veut prester des heures supplémentaires en dehors de son horaire de travail, il doit donner son accord écrit. Et ce, avant de prester ces heures supplémentaires. Cet accord est valable maximum 6 mois et doit donc être renouvelé tous les semestres. La raison pour laquelle les heures supplémentaires doivent être prestées ne doit pas être spécifiée. En outre, aucune formalité n'est requise vis-à-vis de tiers et vous ne devez pas demander d'autorisation à un organe interne ou externe. L'accord écrit signé par le travailleur indique que celui-ci est disposé à prester des heures supplémentaires si demande lui en est faite. La demande de prestation effective d'heures supplémentaires doit toujours émaner de l'employeur.

Les heures supplémentaires volontaires étant payées dans leur totalité, vous ne devez pas accorder de repos compensatoire. Néanmoins, 95 heures supplémentaires (ou 60 heures si le secteur intervient) doivent tout de même être comptées sur le plafond interne. Pour cette raison, moins d'autres heures supplémentaires peuvent être prestées au sein d'une même période de référence.

Nouvelles possibilités pour les emplois de fin de carrière particuliers avec allocation possibles

Les emplois de fin de carrière offrent la possibilité aux travailleurs dès 55 ans de réduire leurs prestations de 1/5e ou de 1/2 jusqu'à leur prise de pension. Dans le cas de collaborateurs qui ont effectué un métier lourd ou une longue carrière sur une période bien définie

Tableau récapitulatif des RCC :

Régime de RCC	Conditions 2018	Conditions depuis 2019
Régime général CCT 17	Âge : 62 ans Hommes : 40 ans de carrière Femmes : 34 ans de carrière	Âge : 62 ans Hommes 40 ans de carrière Femmes : 35 ans de carrière en 2019. Chaque année, la carrière augmente de 1 année jusqu'à ce que la condition de carrière soit égale à celle des hommes (2024).
Régime 59 ans avec 40 ans de carrière	Âge : 59 ans Carrière : 40 ans	• 59 ans jusqu'au 30/06/2021 ; • 60 ans à partir du 01/07/2021. Carrière : 40 ans
Régime 59 sans métier lourd	Âge : 59 ans Carrière : 35 ans	• 59 ans jusqu'au 30/06/2021 • 60 ans à partir du 01/07/2021 Carrière : 35 ans
Régime 58 sans raisons médicales	Âge : 58 ans Carrière : 35 ans	58 ans dans la période 2019-2020 Carrière : 35 ans
Régime 59 ans avec 33 ans de carrière (20 ans travail de nuit/certificat d'incapacité dans le secteur de la construction/métier lourd)	Âge : 59 ans Carrière : 33 ans	Âge : • 59 ans jusqu'au 30/06/2021 ; • 60 ans à partir du 01/07/2021. Carrière : 33 ans
Reconnaissance entreprise en difficulté	Âge : 56 ans Carrière : 10 ans/20 ans	• 58 ans jusqu'au 30/12/2019 ; • 59 ans jusqu'au 30/12/2020 ; • 60 ans à partir du 31/12/2020. Carrière : 10 ans/20 ans
Reconnaissance entreprise en restructuration	Âge : 56 ans Carrière : 10 ans/20 ans	• 58 ans jusqu'au 30/12/2019 ; • 59 ans jusqu'au 30-12-2020 ; • 60 ans à partir du 31/12/2020. Carrière : 10 ans/20 ans

ainsi que de collaborateurs actifs dans une entreprise en difficulté ou en restructuration, nous parlons d'emplois de fin de carrière particuliers. Ces formes particulières d'emploi sont déjà possibles dès 50 ans. Comme les emplois de fin de carrière « ordinaires », des allocations ne peuvent en revanche être octroyées qu'à partir de 60 ans.

Le Conseil National du Travail a entretemps conclu une CCT-cadre qui permet des emplois de fin de carrière avec une allocation préalable. Pour un emploi de fin de carrière sous la forme d'une diminution de carrière de 1/2, une allocation est possible dès 57 ans. Pour la diminution de carrière d'1/5e temps, c'est déjà possible à partir de 55 ans. Attention : votre commission paritaire doit conclure une CCT sectorielle qui stipule expressément que la CCT-cadre sera d'application. Faute de quoi l'âge

d'obtention d'une allocation restera fixé à 60 ans.

Prolongation RCC

Les RCC ou « régime de chômage avec complément d'entreprise » est une mesure d'emploi de fin de carrière connue. L'ex-prépension a subi une série de durcissements ces dernières années. Le 23 avril, les partenaires sociaux ont enfin obtenu un accord en matière de prolongation de diverses mesures autour des RCC. Un nombre important de ces mesures prenaient en effet fin le 31 décembre 2018.

Pour de plus amples informations contactez-nous :

sales.bruwal@acerta.be

Il y a toujours un bureau Acerta près de chez vous : Bruxelles, Charleroi, Libramont, Liège, Louvain-la-Neuve et Namur.

Juin 2019. La terrasse de l'Hôtel Van der Valk Nivelles-Sud prend ses quartiers d'été.

Proudly created by idées-namendes.com - © Fabiola



Cet été, l'Hôtel Van der Valk Nivelles-Sud offrira l'apéritif à tous les membres de Nivelles Entreprises qui se présentent pour un lunch.

Terrasse | Bar | Cocktails | Carte estivale
Tout pour vos réunions d'affaires et lunches d'entreprise.



VAN DER VALK
HOTEL NIVELLES-SUD

www.hotelnivellessud.be